

Утвержден заседанием
профсоюзного комитета
протокол № 64
от «15» февраля 2023 года

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации**

МОУ « Уразовская СОШ №2» Валуйского района Белгородской области

Первичная профсоюзная организация - это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, которая выражает трудовые, социально-экономические интересы работников через переговоры, соглашения с работодателем, различными уровнями государственной власти.

Первичная профсоюзная организация муниципального общеобразовательного учреждения «Уразовская средняя общеобразовательная школа №2» Валуйского района Белгородской области – это 48 человек нашего коллектива (100% членство) людей разного возраста, с разными убеждениями, но умеющих прийти к согласию, объединившихся для обеспечения своих трудовых прав и социальных гарантий, возможности повышать свою квалификацию и удовлетворять профессиональные запросы.

Профсоюзный комитет информирует членов о деятельности профсоюза, об изменениях в законодательстве, особенностях применения того или иного закона.

В рамках социального партнерства заключён Коллективный договор на 2022-2024 годы 30.12.2021, где прописано индексирование МРОТ.

В цели и задачи первичной профсоюзной организации входит:

- Участие в разработке проекта Соглашения по охране труда и договоров.
- Участие в работе по контролю за выполнением Соглашения по охране труда, Коллективного договора.
- Внесение изменений, дополнений, уточнений в Коллективный договор.
- Вопросы оплаты труда, комплектования, утверждения учебной нагрузки, тарификации, графика отпусков, своевременности выплат, распределения стимулирующей части оплаты труда
- Поддержка членов профсоюза при аттестации, участии в профессиональных конкурсах, при присвоении званий.
- Поддержка молодых специалистов.
- Поддержка членов профсоюза в трудной жизненной ситуации – оказание материальной помощи на похороны, на приобретение дорогостоящих лекарств, операций.

- Участие в работе по контролю за выполнением трудового законодательства образовательного учреждения.

- Формирование учета мнения профкома при увольнениях членов профсоюза

- Проведение консультаций по правовым вопросам, ознакомление с федеральными документами, организация встреч с представителями различных социальных служб, пенсионного фонда.

- Контроль за выполнением администрацией правил внутреннего трудового распорядка.

Профсоюзный комитет вместе с администрацией проводит проверки соблюдения законодательства о труде, о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда.

Под контролем профсоюза находятся проведение инструктажей: для вновь принятых на работу, по охране труда, противопожарной безопасности. В начале учебного года проведена проверка готовности всех кабинетов к работе и соответствие нормам безопасности, о чём составлены соответствующие акты. В августе и декабре проведена работа по обновлению и составлению новых инструкций по технике безопасности.

Участие в изучении условий труда: проведена специальная оценка условий труда образовательного учреждения. Участие в согласовании вопросов охраны труда. Контроль за выполнением мероприятий по охране труда и соблюдению ТК РФ в области охраны труда.

По организационно-массовой работе в течение года было сделано следующее:

- Организация учета членов профсоюза.

- Ведение делопроизводства, планирование работы, оформление протоколов собраний и заседаний профкома.

- Контроль за поступлением профсоюзных взносов.

- Работа по формированию профактива.

- Участие в первомайской акции профсоюзов «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!»

- Участие в проведении Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» и др.

Одним из главных направлений в повышении квалификации и привлечении профсоюзных кадров стала работа с молодежью. Молодым специалистам оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

Основная цель молодежной политики – создание социально-экономических, правовых и организационных условий и гарантий для самореализации личности молодого

человека, реализации его интересов и социального становления, максимального раскрытия потенциала молодежи в интересах развития общества, а также для поддержки молодежных инициатив. В 2022 году в коллективе работает 8 человек в возрасте до 35 лет, все являются членами профсоюза. При профкоме работает комиссия по работе с молодежью.

Среди приоритетных направлений является **программа оздоровления работников** и их детей. Наши работники имеют возможность отдохнуть и поправить свое здоровье в санаториях «Красиво», «Дубравушка», «Красная Поляна» и в санаториях Крыма. Также территориальной организацией профсоюза и лично Ивановой Т.П. были организованы экскурсионные поездки в г. Казань и в г. Москву на Патриаршую елку, к мощам Матроны Московской, приняли участие в этих экскурсионных поездках 10 человек.

В соответствии с утвержденным планом профсоюзный комитет проводит мероприятия для сотрудников школы, многие из которых уже стали традиционными. Организуем новогодние подарки для детей работников школы, ежегодно поздравляем наших мужчин с «Днем защитника Отечества», и наших женщин с «8 марта», пенсионеров с «Днём пожилого человека», Юбилейные поздравления для работников школы, поздравление с рождением ребенка и бракосочетанием.

Одним из направлений деятельности нашей организации является работа по улучшению **информированности** и повышению правовой грамотности членов профсоюза. Информация должна быть: правдивой и объективной, освещающая фактическое положение дел. Информирование членов профсоюза о результатах встреч с представителями администрации города, управления образования, специалистами по социальным вопросам трудоустройства через уголок профсоюза и беседы; помощь в организации планирования работы профкома и комиссий; участие в подготовке и проведении массовых акций; помощь для желающих вступить в социальную сеть «В контакте». Взаимодействие с ветеранами: поздравление с профессиональными и календарными праздниками.

Работникам нашей школы оказывалась материальная помощь по случаю смерти близких родственников, выделялись средства на приобретение лекарственных средств или оплату операций, по их собственному заявлению, выделяем денежные средства в связи с бракосочетанием и рождением ребёнка, юбилеем. По решению профкома нашей школы организуем сбор денег по случаю смерти близких родственников и чрезвычайных ситуаций в семье.

Наша профсоюзная организация поддерживает тесное взаимодействие как с администрацией школы, так и Валуйской территориальной организацией профсоюза где всегда оказывают помощь и поддержку. Для более оперативного информирования работников в школе имеется профсоюзный уголок который был обновлен в текущем году, страничка на сайте школы. Доступны всем членам коллектива газеты «Мой профсоюз» и «Единство», подшивки которых находятся в школьной библиотеке.

Вся необходимая документация профсоюзной организации имеется в наличии: протоколы профсоюзных собраний, протоколы заседаний профсоюзного комитета и другие документы, согласно номенклатуре дел профсоюзного комитета школы.

Работа в профкоме – это работа с людьми и для людей, поэтому первичной профсоюзной организации предстоит еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- по защите социальных прав, гарантий и льгот для членов профсоюза;
- развивать и обеспечивать эффективное социальное партнерство;
- работать с кадрами и формировать системное обучение профсоюзного актива;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях в поддержку выдвигаемых требований с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.