

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

СОГЛАСОВАНО



протокол заседания
профсоюзного
комитета
от 30.08.21 № 35

СОГЛАСОВАНО

протокол заседания
общего собрания
трудового
коллектива
от 30.08.21 №

ПРИНЯТО

протокол
заседания
Управляющего
совета
от 30.08.21
№ 1

УТВЕРЖДЕНО



приказ директора
МОУ «Уразовская
СОШ №2»
от 30.08.21 № 362-09

Положение № 94

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
МОУ «Уразовская СОШ №2» Валуйского района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства Белгородской области от 30.09.2019 г. № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, приложению к Постановлению правительства Белгородской области от 18.11.2019 г. №493-пп «Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников общеобразовательного учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются для всех работников два раза в год.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников общеобразовательного учреждения

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическим работниками школы пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам общеобразовательного учреждения распределяются Управляющим советом общеобразовательного учреждения и согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

1.7. Основанием для стимулирования работников общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 4 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

1.8. В начале расчётного периода определяется денежный вес одного балла. Для этого размер стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения, запланированного на одну четверть для учителей и полгода, для остальных делится на общую сумму баллов.

1.9. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МОУ при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МОУ (далее - Комиссия).

2. Организация деятельности Комиссии

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета, которое утверждается приказом по общеобразовательному учреждению.

2.2. Состав комиссии в количестве не менее 9 избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии могут входить члены администрации ОУ, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором ОУ.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

2.8. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений

3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти дневный срок.

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

3.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Управляющий совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

3.6 Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения денежное выражение одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников

4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета общеобразовательного учреждения, первичной профсоюзной организацией не чаще одного раза в год.

4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителей

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.	Сформированность предметных компетенций	Качество знаний обучающихся по полугодиям (%)	870 - 79% – 4 баллов; 60 - 69% – 3 балла; 51 - 59% – 2 балла; 45 - 50% – 1 балл;

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

обучающихся		ниже 45% – 0 баллов.
	Освоение обучающимися образовательных стандартов: - Единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору) - Основной государственный экзамен в 9 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору)	Учитывается средний балл по муниципалитету Ниже среднего по муниципалитету - 0 баллов; На уровне муниципалитета - 1 балл; Выше среднего по муниципалитету - 2 балла. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год
	Независимые региональные, муниципальные и другие проверочные работы	Успеваемость обучающихся по предмету: 100% - 1 балл; 99% и ниже – 0 баллов. Дополнительные баллы за качество знаний: 85 – 100% - 5 баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% - 3 балла; 51 – 64% - 2 балла Примечание: баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
	Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней	<u>Очные:</u> 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень. Достижения одного обучающегося устанавливаются по наивысшему результату, достижения разных учащихся суммируются.
	Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся	При наличии призовых мест: 5 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

			наивысшему результату, разные достижения суммируются.
1.2	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель	до 10 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
		Отсутствие или снижение количества пропусков уроков по болезни (простудные заболевания, ОРВИ) у учащихся класса, в котором работает учитель	до 10 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
1.3	Уровень социализации обучающихся	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка у обучающихся ОУ	до 10 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
		Наличие индивидуальных образовательных траекторий обучающихся (доля обучающихся по ИУП)	до 10 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
		Доля обучающихся основной, средней школы обучающихся по программам углубленного уровня	100% - 10 баллов 50-90% - 5 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
		Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы, творческие объединения и т.д.	до 5 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
		Успешная социализация детей группы риска (отсутствие или отрицательная динамика распространения алкоголизма и наркомании среди детей группы риска	до 5 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
1.4	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес заместителя директора со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данных педагог, и др.),	2 балла – при наличии позитивных отзывов, устанавливаются сроком на одно полугодие
1.5	Общественная работа	Работа по организации питания обучающихся школы, пропускного режима и т.д.	до 5 баллов – при наличии позитивных отзывов, устанавливаются сроком на одно полугодие

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

1.6	Благоустройство	Участие в благоустройстве школьной территории, рекреаций школы, класса	до 5 баллов – при наличии результатов, устанавливаются сроком на одно полугодие
1.7	Работа с документацией	Качество ведения документации строгой отчетности	до 5 баллов – при наличии позитивных отзывов, устанавливаются сроком на одно полугодие
1.8	Участие в инновационной деятельности	Участие в региональном, муниципальном и школьном уровне	до 5 баллов – при наличии результатов работы, устанавливаются сроком на одно полугодие
1.9	Участие в проектной деятельности	Участие в региональном, муниципальном и школьном уровне	до 5 баллов – при наличии результатов работы, устанавливаются сроком на одно полугодие
2.0	Количество семинаров, проведенных на базе школы	Участие в семинарах, конференциях и т.д.	При наличии призовых мест: 10 баллов – всероссийский уровень; 5 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень, баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
2.1	Факторы, которые могут привести к лишению стимулирующей части	Применение к обучающимся физических и психических мер воздействия и оскорбления личности	

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается по представлению руководителя общеобразовательного учреждения в размере до 64% от базового оклада заместителя руководителя, в соответствии с критериями эффективности работы заместителя руководителя.

4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Звание, награды	Имеющие звания «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», награжден Министерской грамотой Согласно приказа	Заслуженный учитель-3000р Почетный работник-500р. Отличник народного образования-500р
2	Профессиональные достижения	Участие в конкурсах профессионального мастерства, обобщение передового опыта, конкурсы	Победители и лауреаты: «Учитель года», «Педагогический дебют»: 10 баллов - региональный уровень;

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

			<p>5 баллов - муниципальный уровень 2 балла – победитель школьный уровень Опыт: 5 баллов - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень Баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p> <p>Другие конкурсы 4 балла - региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
3	ГИА и ОГЭ	<p>Единый государственный экзамен: Обязательные экзамены или экзамены по выбору (% выбравших учащихся 70 и более)</p> <p>Экзамены по выбору</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100 % - 2 балла; Дополнительные баллы за качество знаний (средний тестовый балл выше района): 70-100 - 4 балла; 50- 69 – 3 балла; 30-49 - 2 балла</p> <p>Успеваемость учащихся по предмету: 100 % - 2 балла; Дополнительные баллы за качество знаний (средний тестовый балл выше района): 70-100 - 3 балла; 50 - 69 – 2 балла; 30-49 - 1 балла</p> <p>Баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

		<p>ОГЭ в 9 классах: Обязательные экзамены и экзамены по выбору (% выбравших учащихся 70 и более)</p> <p>Экзамены по выбору</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100 % - 2 балл; Дополнительные баллы за качество знаний: 70 – 100 % - 4 балла; 50 – 69 % - 3 балла; 30 - 49 % -2 балла</p> <p>Успеваемость учащихся по предмету: 100 % - 2 балла; Дополнительные баллы за качество знаний: 70 – 100 % - 3 балла; 50 – 69 % - 2 балла; 30 - 49 % -1 балл Баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</p>
4	Независимые срезы	<p>Независимые региональные, муниципальные срезные контрольные работы, тестирование, ВПР и др</p> <p>11класс - итоговое сочинение, 9 класс - итоговое собеседование</p>	<p>Успеваемость учащихся по предмету: 100 % - 1 балл; Дополнительные баллы за качество знаний (на базе школы): 76 – 100 % - 2 балла 50 – 75 % - 1 балл</p> <p>Дополнительные баллы за качество знаний (с выездом): 81 – 100 % - 4 балла 61 – 80 % - 3 балла; 49 – 60 % - 2 балла</p> <p>Успеваемость 100% - 26 Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
5	Всероссийские олимпиады школьников	<p>Всероссийская школьная олимпиада, международная олимпиада «Наше наследие», ПК, избирательное право, пенсионное право</p>	<p><u>Очные:</u> <u>Победители и призеры:</u> 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень;</p>

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

			Баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
6	Конкурсы, спортивные соревнования	<p>Победители и призеры творческих и интеллектуальных конкурсов муниципального, регионального, федерального и международного уровней (проводимые Министерством Образования РФ), включенные в календарь массовых мероприятий</p> <p>Спортивные соревнования</p>	<p>5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень</p> <p>Командные: 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень</p> <p>Личное первенство: 4 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень</p> <p>Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
7	Организация проектной, исследовательской деятельности учащихся	Результативность исследовательской и проектной деятельности обучающихся	<p>Очные (личное участие учащихся): 6 баллов – международный и всероссийский уровень; 5 балла – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень</p> <p>Заочные: 5 баллов – международный и всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень</p> <p>Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>
8	Эффективная методическая работа	<p>Представление опыта работы: открытые уроки, мастер-классы, мероприятия, выступления на конференциях, пед. чтениях, семинарах, в педагогических сообществах различных уровней</p> <p>Проведение внеклассных мероприятий, уроков по предмету на высоком уровне</p>	<p>5 баллов – международный и всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень</p> <p>Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие</p>

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуевского района Белгородской области

9	Наличие публикаций, печатные издания	Наличие публикаций, статей, печатные издания (БелИРО при наличии сборника) не более 3 – х печатных статей	4 балла – международный и всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
10	Руководство различных подструктур	Руководители ШМО Профсоюз, руководители лагерей, секретарь педсовета Член РУМО, НОШ Секретарь по распределению стимулирующей части заработной платы, пенсионный фонд	- 4 балла - 3 балла - 2 балла - 1 балл Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
11	Работа в региональных, муниципальных комиссиях	Работа в региональных, муниципальных комиссиях: проверка олимпиад, независимых оценочных процедур. Работа в группах по составлению олимпиадных заданий, жюри конкурсов творческой направленности (разной направленности не более 3-х)	4 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень 1 балл Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие
12	Внедрение элементов культуры здорового образа жизни	Значок ГТО учителей	Золотой- 5 баллов; Серебро- 4 балла; Бронза- 3 балла Баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
13	Участие в жизни школы	Высокое качество и оперативность исполнения поручений, связанных с производственной целесообразностью	От 1 до 3 баллов \ (решению трудового коллектива) Баллы устанавливаются сроком на одно полугодие

4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1.1.	Уровень социализации обучающихся	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в классе	до 3 баллов

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

		Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях и др.	5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балла – уровень ОУ. Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются.
		Участие класса в жизни местного социума, волонтерство	до 3 баллов
		Охват учащихся класса организованными формами отдыха в каникулярное время	2 балла - 80% и выше
		Доля учащихся класса, индивидуальные образовательные достижения которых учитываются с помощью портфолио	свыше 80% - 2 балла 79 -50% - 1 балл
		Стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки, секции, клубы.	1 балл
		Стабильность или положительная динамика уровня воспитанности учащихся класса	1 балл
		Уровень развития самоуправления в классе	до 2 баллов
1.2.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Отсутствие отрицательной динамики отклонения от норм состояния зрения, слуха, осанки у учащихся класса, в котором работает учитель	до 3 баллов
		Охват обучающихся горячим питанием (по месту учебы (95-100%))	2 балла
		Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, днях здоровья, туристических слетах и др.	5 баллов – международный и всероссийский уровень; 3 баллов – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются.
1.3.	Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес классного руководителя со стороны родителей (просьбы к администрации о зачислении в класс, где работает данных педагог, и др.),	2 балла – при наличии позитивных отзывов.

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

	их родителями	Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний	2 балла – 90 - 100%;
1.4	Понижающие факторы	обоснованные жалобы и обращения родителей на неправомерные действия классного руководителя	до 5 баллов

4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности вспомогательного персонала

Наименование должности	Показатели критериев	Количество баллов
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Состояние ведения документации, нормативно-правовая база	до 5 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
	Эффективность и результативность деятельности	до 5 баллов
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, благоустройство рекреаций	до 5 баллов
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 5 баллов
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 5 баллов
Педагог- психолог, социальный педагог, тьютер, логопед, дефектолог	Учебные достижения обучающихся, стабильность и рост качества обучения, внедрения современных образовательных технологий	до 5 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
	Результативность урочной и внеурочной деятельности по работе с детьми ОВЗ (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, спортивных соревнований)	до 5 , устанавливаются сроком на одно полугодие
	Позитивные результаты деятельности по снижению количества обучающихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижению(отсутствию)пропусков обучающихся уроков без уважительной причины, снижению негативных проявлений в детской среде	до 5 баллов , устанавливаются сроком на одно полугодие
	Своевременное и качественное ведение документации, банка данных детей, охваченных различными видами контроля	до 5 баллов , устанавливаются сроком на одно полугодие
	Эффективность и результативность коррекционно-развивающей работы (коррекция нарушения, перевод обучающихся на общеобразовательную программу, реализация индивидуальных программ обучения)	до 5 баллов , устанавливаются сроком на одно полугодие
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях,	до 5 баллов , устанавливаются

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Уразовская средняя общеобразовательная школа №2»
Валуйского района Белгородской области

	обобщение передового опыта, наличие публикаций)	сроком на одно полугодие
Секретарь	Работа секретаря	до 10 баллов
Педагог-библиотекарь	Результативность работы читательского зала	до 3 баллов , устанавливаются сроком на одно полугодие
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение актуального педагогического опыта, наличие публикаций, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)	до 5 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
	Результативность работы медиатеки	до 5 баллов
	Состояние документации	до 5 баллов
	Высокая читательская активность, работа с ПО	до 5 баллов
Водитель	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	до 5 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
	Обеспечение безопасной перевозки детей	до 5 баллов
	Отсутствие ДТП, замечаний	до 5 баллов
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	Высокое качество благоустройства рекреаций	до 5 баллов, устанавливаются сроком на одно полугодие
	Высокое качество благоустройства школьной территории	до 5 баллов
	Проведение ремонтных работ	до 5 баллов
	Проведение генеральных уборок	до 5 баллов
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	до 5 баллов
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 5 баллов

5. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

5.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.